

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Керчи Республики Крым «Детский сад № 15 «Дельфин»**

ПРИКАЗ

от 01.09.2023г.

№ 178

**Об организации наставничества
над педагогами
на период 2023-2024 учебного года**

С целью оказания методической помощи в организации образовательного процесса и профессионального становления молодых педагогов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Закрепить в качестве наставников:
 - 1.1. Близнюк Людмилу Петровну, воспитателя подготовительной группы, за Асановой Ксенией Аблякимовной, молодым воспитателем.
 - 1.2. Новак Анну Витальевну, воспитателя разновозрастной группы, за Фетуллаевой Дианой Руслановной, молодым воспитателем.
 - 1.3. Палига Инну Николаевну, музыкального руководителя, за Тебердиевой Асият Махаудиновной, молодым специалистом.
 - 1.4. Панчук Галину Ивановну, воспитателя подготовительной группы, за Литковой Яной Валерьевной, молодым воспитателем.
 - 1.5. Асессорову Анну Александровну, воспитателя старшей группы, за Комиссаровой Мариной Датоевной, молодым воспитателем.
 2. Заместителю заведующего по воспитательной и методической работе Петровой К.Н. разработать план-график мероприятий для педагогов-наставников с молодыми воспитателями на 2023-2024 учебный год.
 3. Наставникам организовать взаимопосещение занятий и воспитательных мероприятий в течении 2023-2024 учебного года, оказывать консультационную и методическую помощь молодым воспитателям.
 4. Заслушать молодых воспитателей на педагогическом совете по вопросу использования опыта наставников.
- Срок: апрель-май*
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

И.о. заведующего



К.Н. Петрова

План работы по наставничеству в 2023 – 2024 г.г.

**2023 год Указом Президента РФ № 401 от 27.06.2022г. объявлен
«Годом педагога и наставника».**

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в развитии профессионального роста, самореализации и закрепления в профессии молодых специалистов.

Задачи:

1.Прививать молодым специалистам интерес к педагогической деятельности и закрепить их в профессии педагога.

2.Способствовать сокращению периода адаптации молодого специалиста в ДОУ. 3.Организовать теоретическую, психологическую, методическую поддержку начинающим педагогам.

4.Формировать умения теоретически обоснованно выбирать средства, методы и организационные формы образовательной работы.

5.Развивать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.

Сроки	Мероприятие	Содержание	Ответственные
Сентябрь	Изучение нормативно-правовой базы. Ведение документации.	Изучение Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», ФОП ДО, ФГОС ДО, Профстандарта, локальных актов ДОУ, Составление календарно-тематического планирования. Диагностика умений и навыков молодого специалиста.	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Петрова К.Н.
	Разработка индивидуального плана профессионального становления	Педагогическое самообразование, работа методического объединения, занятия молодого педагога. Выбор методической темы.	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе

			Петрова К.Н., воспитатель, наставник
октябрь	Эмоциональная стрессоустойчивость молодого воспитателя. Функция общения на занятии	Дискуссия на тему: "Трудная ситуация на занятии и ваш выход из неё". Анализ педагогических ситуаций. Анализ различных стилей педагогического общения. Преимущества демократического стиля общения. Структура педагогических воздействий (организующее, оценивающее, дисциплинирующее)	Педагог- психолог
октябрь	Имидж педагога	Материалы по вопросам педагогической этики, риторики, культуры и т.д.	Наставники, воспитатели, педагог- психолог
ноябрь	Как провести эффективно занятие «Секреты мастерства»	Педагог – наставник делится опытом, речь идет об общих вопросах методики проведения занятий, наставник совместно с молодым педагогом готовят планы занятий, проговаривают каждый этап и элемент занятий, затем педагог проводит его в присутствии педагога - наставника, после занятий идёт детальная проработка достигнутого, реализованного, возникающих проблем, интересных решений, выстраивание линий поведения на будущее.	Заместитель заведующего по воспитательно й и методической работе Петрова К.Н., наставники, воспитатели, педагог- психолог

декабрь	Копилка интересных занятий	Разработка или описание интересных занятий силами самих молодых специалистов	наставники, воспитатели
декабрь	Аттестация. Требования к квалификации	Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников. Папка достижения педагога	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Петрова К.Н.
Январь-февраль	Как написать обобщение педагогического опыта	Выбор методической темы, технология описания опыта.	Воспитатели, наставники
март	Методическая выставка достижений молодого воспитателя.	Уровень профессионализма молодого воспитателя – систематизация наработок профессиональной деятельности.	воспитатели
апрель	Мониторинг	Методика проведения мониторинга.	наставники
май	Отчет	Творческий отчет молодого педагога по работе с дошкольниками.	наставники